

Mestský úrad Sered'

Materiál č. 5B na prerokovanie MsZ zo dňa 16.11.2023

Názov materiálu:

Správa z vykonanej kontroly pracovných zmlúv a dohôd v organizácii a Dom kultúry Sered' od 01.01. 2022 v zmysle uznesenia č. 149/2023.

Materiál obsahuje:

- *Správa z vykonanej kontroly*
- *Návrh na uznesenie*

Predkladateľ: Mgr. Horváthová

Spracovateľ: Mgr. Horváthová

Návrh na uznesenie

Mestské zastupiteľstvo na svojom zasadnutí dňa 16.11.2023

A: Prerokovalo

Správu z vykonanej kontroly pracovných zmlúv a dohôd v organizácii a Dom kultúry Sered' od 01.01. 2022 v zmysle uznesenia č. 149/2023.

B: Berie na vedomie

Správu z vykonanej kontroly bez pripomienok

Správa z kontroly

V súlade so zameraním kontrolnej činnosti hlavnej kontrolórky na II. polrok 2023, schváleného Mestským zastupiteľstvom, bola v rozsahu **schváleného uznesenia č. 149/2023** vykonaná kontrola **všetkých pracovných zmlúv a dohôd v organizáciách** Správa majetku Sered' s.r.o. **a Dom kultúry Sered' od 01.01.2022.**

Termín predloženia výsledkov - novembrové MsZ.

Kontrolovaný subjekt: Rozpočtová organizácia Dom Kultúry, zastúpená riaditeľom Mgr. Františkom Čavojským, Školská 118/1, 926 01 Sered'

Kontrolný orgán: Hlavná kontrolórka mesta Sered', Mgr. Zuzana Horváthová

Kontrola vykonaná v čase: Od 12.09.2023 – 05.10.2023

Predmet kontroly:

efektívnosť a hospodárnosť pri hospodárení s verejnými finančnými prostriedkami.

Cieľom kontroly:

Dodržiavanie príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov.

Použité právne predpisy

- Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme
- Zákon č. 553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme /ďalej len zákon o odmeňovaní/
- Nariadenia vlády SR č. 296/2022 ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme /ods.2 príloha č. 4 – účinnosť od 01.09.2023/
- Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Použité skratky: z-p – zamestnávateľ, z-c – zamestnanec, PPV – pracovno-právny vzťah

Výkon kontroly:

Pracovné zmluvy /zák. č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce/

V zmysle § 42 zákonníka práce sa pracovný pomer zakladá písomnou pracovnou zmluvou, ktorá, ktorá musí obsahovať podstatné náležitosti uvedené v § 43 ods. 1 citovaného zákona

Kontrolovaný subjekt ku kontrole predložil **12 pracovných zmlúv** uzatvorených na dobu neurčitú. Kontrolovaný subjekt uzatvoril pracovné zmluvy v súlade s 42 a § 43 ods. 1 zák. č. 311/2001 Z.z. zákonníka práce.

Na odmeňovanie z-cov kontrolovaného subjektu sa vzťahuje zákon č. 553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Funkčný plat z-cov je v platovom dekréte, ktorý tvorí súčasť pracovnej zmluvy.

- **Zaradovanie zamestnancov do platovej triedy a platového stupňa /§§5,6 zákona o odmeňovaní..**

Do platovej triedy zamestnávateľ zaradí zamestnanca v zmysle § 5 ods.1 a 5 zákona o odmeňovaní - podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti,

zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať, podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie. Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovných činností.

Na základe vykonanej kontroly konštatujem.

Kontrolovaný subjekt postupoval pri zaradovaní všetkých zamestnancov do platovej triedy v zmysle platnej právnej úpravy zák. č. 553/2003 Z.z.

➤ **Určenie dĺžky započítanej praxe zamestnanca podľa § 6 ods.1 až 3 zákona o odmeňovaní.**

Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného zo štrnástych **platových stupňov**. Započítaná prax podľa § 6 ods. 2 zákona o odmeňovaní je: a) odborná prax, b) prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa; túto prax zamestnávateľ započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.

V zmysle § 28 ods. 1 zákona o odmeňovaní vláda SR Nariadením č. 220/2022 ustanovila od 01.07.2022 zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Nariadením vlády SR č. 296/2022 boli ustanovené zvýšené stupnice platových taríf z-cov pri výkone práce vo verejnom záujme s účinnosťou od 01.01.2023 a od 01.09.2023. Na kontrolovaný subjekt sa vzťahuje účinnosť od 01.09.2023.

Na základe vykonanej kontroly konštatujem:

V kontrolovanom období kontrolovaný subjekt postupoval pri zaradovaní všetkých zamestnancov do platového stupňa v zmysle platnej právnej úpravy zák. č. 553/2003 Z.z.

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru /Zákonník práce §§ 223-228a/

V zmysle zákonníka práce môže Z-l' na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb **výnimočne** uzatvárať s fyzickými osobami **dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru**, ktorými sú:

- ✚ **dohoda o vykonaní práce,**
- ✚ **dohoda o pracovnej činnosti a**
- ✚ **dohoda o brigádnickej práci študentov.**

Zásadný rozdiel medzi dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a pracovným pomerom spočíva v tom, že v prípade dohôd ide **o výnimočnú formu účasti** na práci.

Formu niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru môže zamestnávateľ využívať iba za predpokladu splnenia Zákonníkom práce ustanovených kritérií.

Týmito kritériami sú:

- **vymedzenie práce jej výsledkom;** v tomto prípade možno uzavrieť **dohodu o vykonaní práce** (napr. dohoda o zhotovení oplotenia firmy),

- **vymedzenie práce príležitostnou činnosťou;** v tomto prípade možno využiť **dohodu o pracovnej činnosti alebo dohodu o brigádnickej práci študentov** (napr. dohoda o upratovaní priestorov firmy). Hlavný rozdiel medzi týmito dohodami spočíva v tom, že dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzavrieť výlučne s fyzickou osobou s postavením študenta, zatiaľ čo pri dohode o pracovnej činnosti s akoukoľvek fyzickou osobou spôsobilou uzavierať pracovnoprávne vzťahy, ako aj v tom, že na základe dohody o

brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu neprekračujúcom v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času, kým pri dohode o pracovnej činnosti je určený limit najviac 10 hodín týždenne.

Dohoda o vykonaní práce /§ 226 Zákonníka práce/

Dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou, ak rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. **Do rozsahu práce sa započítava aj práca vykonávaná zamestnancom pre zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce. Dohodu o vykonaní práce možno uzatvoriť najviac na 12 mesiacov.**

Dohoda o vykonaní práce sa uzatvára písomne, inak je neplatná. V dohode o vykonaní práce musí byť vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať, a rozsah práce, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy.

Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná **po dokončení a odovzdaní práce**. Medzi účastníkmi možno dohodnúť, že časť odmeny bude splatná už po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy.

Kontrolovaný subjekt v kontrolovanom období uzatvoril s fyzickými osobami, ktorých rozsah práce nepresiahne **350 h v kalendárnom** roku 12 dohôd o vykonaní práce.

• Dohody o vykonaní práce /2022/

1 – dohoda – 40 € - odborný výklad o histórii mesta od 03.06.2022-04.06.2022

1 – dohoda – 250 € - administratívne pomocné práce od 01.01.2022-31.12.2022

1 – dohoda – 350 € - nahrávanie filmov, premietanie počas zastupovania PN – kino NOVA od 02.01.2022-31.12.2022

2 – dohody - 193 € každá – vedenie kurzu paličkovania – od 21.11.2022-20.12.2022

1 – dohoda – 3,713 €/hod.- premietanie filmov – kino NOVA od 18.01.2022-31.12.2022

1 – dohoda – 280 € od 06.09.2022-30.09.2022

- vypracovanie predžalobnej výzvy na úhradu pohľadávok Domu kultúry,

- podanie návrhu na upomínacie konanie,

- podanie návrhu na exekučné konanie

• Dohody o vykonaní práce /2023/

1 – dohoda – 300 € od 28.01.2023-15.02.2023

- návrh Zmluvy o spolupráci medzi Domom kultúry a OZ KC priestor

- návrhu zmluvy o spolupráci spojenej s dohodou o urovnaní medzi DK a OZ Life is perfect, vrátane určenia výšky paušálnych platieb za energie

1 – dohoda – 350 € - premietač – kino NOVA od 01.08.2022-31.12.2023

1 – dohoda – 4,023 €/hod. – premietač kino NOVA - 02.01.2023-31.12.2023

2 – dohody - 193 € každá – vedeniu kurzu paličkovania – od 04.05.2023-04.05.2023

Dohody o vykonaní pracovnej činnosti - § 228a) Zákonníka práce

Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne alebo 520 hodín v kalendárnom roku pokiaľ ide o sezónne práce, ktorých zoznam je súčasťou Zákonníka práce. Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za **vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára**. Odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala.

Kontrolovaný subjekt uzatvoril počas kontrolovaného obdobia celkom 5 Dohôd

o pracovnej činnosti

1 – dohoda 01.01.2022-31.12.2022 – 428 €/mesiac – uzávierkové práce, kontrola účtovníctva, doučtovanie

1 – dohoda 02.01.2023-31.12.2023 – 428 €/mesiac – uzávierkové práce, kontrola účtovníctva, doučtovanie

1 – dohoda 11.10.2022-31.12.2022 – 3,713 €/hod. – premietáč kino NOVA

1 – dohoda 01.01.2022-31.12.2022 – 365€/mesiac – vedúci kina

1 – dohoda 01.07.2022-31.08.2022 – 6€/hod. – premietanie v amfiteátri

Dohody o brigádnickej práci študentov. § 227, § 228 Zákonníka práce

Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút študenta dennej formy vysokoškolského štúdia podľa osobitného predpisu a ktorá nedovršila 26 rokov veku. Na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere; priemer najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená.

Dohodu o brigádnickej práci študentov je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode musí byť uvedené: dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Dohoda o brigádnickej práci študentov sa uzatvára na určitú dobu, najviac na 12 mesiacov.

Na základe vykonanej kontroly konštatujem:

Kontrolovaný subjekt uzatvoril počas kontrolovaného obdobia celkom 27 Dohôd o brigádnickej práci študentov.

5 - Dohôd od 28.01.2023 – 29.01.2023 – /dojednaná odmena pre každého 66€/ -predaj tombolových lístkov.

1 – dohoda 02.01.2023-31.12.2023 – 4,023€/hod. – pomocné práce v bufete Kino Nova

1 – dohoda 18.01.2022-31.12.2022 – 3,713 €/hod. – pomocné práce v bufete Kino Nova

1 – dohoda 02.01.2023-31.12.2023 – 4,023€/hod. – pomocné práce v bufete Kino Nova

1 – dohoda 07.07.2022-31.12.2022 – 3,713 €/hod. predavač v cinema bufete

1 – dohoda 01.07.2022-31.12.2022 – 3,713 €/hod. predavač v cinema bufete

1 – dohoda 01.07.2022-31.12.2022 – 3,713 €/hod. predavač v cinema bufete

1 – dohoda 21.01.2023-31.12.2023 – 4,023 €/hod. kontrola vstupeniek

1 – dohoda 02.01.2023-31.12.2023 – 4,023€/hod. – pomocné práce v pokladni

1 – dohoda 01.07.2022-31.12.2022 – 3,713 €/hod. predavač vstupeniek v kine

1 – dohoda 09.05.2022-30.06.2023 – 4,023 €/hod. pokladník – kino NOVA

2 – dohody 07.07.2023-31.12.2023 – 4,023€/hod. – pomocné práce v bufete Kino Nova

1 – dohoda – 04.03.2022-05.03.2022 – 3,713 €/hod. – premietáč kino NOVA + pomocné práce na kultúrnych podujatiach

1 – dohoda – 25.05.2022-31.12.2022 – 3,713 €/hod. – premietáč kino NOVA

3 – dohody 18.01.2022-31.12.2022 – 3,713€/hod. – pomocné práce v bufete Kino Nova

3 – dohody 02.01.2023-31.12.2023 – 4,023€/hod. – pomocné práce v bufete Kino Nova

1 – dohoda od 18.01.2022 – 31.12.2022 – 3,713€/hod - uvádzač v kine NOVA

1 – dohoda od 13.05.2023 – 30.06.2023 – 5,50 €/hod - ozvučenie podujatí Mestského múzea Sereď.

V roku 2022 boli finančné prostriedky vynaložené v celkovom objeme 177 682,17 € na platy a odmeny vrátane odvodov z vyššie uvedených pracovných zmlúv a dohôd o prácach

vykonávaných mimo pracovného pomeru, účtované na príslušných položkách a podpoložkách výdavkovej časti rozpočtu kontrolovaného subjektu nasledovne:

610 - mzdy, platy a ostat. Vyrovnania - 104 797,99 € - na základe pracovných zmlúv

637 027 – Odmeny z mimopracovného pomeru – 30 274,98 €

620 - poisťné a príspevky do poisťovní - 42 609,20 € odvody z pracovného a mimopracovného pomeru.

V roku 2023 boli finančné prostriedky do ukončenia kontroly vynaložené v celkovom objeme 151 626,44 € na platy a odmeny vrátane odvodov z vyššie uvedených pracovných zmlúv a dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, účtované na príslušných položkách a podpoložkách výdavkovej časti rozpočtu kontrolovaného subjektu nasledovne:

610 - mzdy, platy a ostat. Vyrovnania – 93 767,12 €- na základe pracovných zmlúv

637 027 – Odmeny z mimopracovného pomeru – 21 162,95 € - dohody

620 - poisťné a príspevky do poisťovní - 36 696,37 € odvody z pracovného a mimopracovného pomeru.

Na záver vykonanej kontroly dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru konštatujem.

- Všetky skontrolované pracovné zmluvy a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru majú predpísanú písomnú formu a boli uzatvorené najneskôr pred dňom začatia výkonu práce.
- Kontrolovaný subjekt si riadne plní odvodové povinnosti z uzatvorených pracovných zmlúv a dohôd.
- Kontrolovaný subjekt uzatvoril všetky dohody o vykonaní práce mimo pracovného pomeru len výnimočne, na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb s fyzickými osobami. Ide o práce, ktorých výkon v pracovnom pomere by bol pre zamestnávateľa neučelný a nehospodárny. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru kontrolovaný subjekt uzatvára aj v prípadoch, keď ide o činnosť spravidla malého rozsahu alebo o ojedinelé pracovné úkony, ktorých priebežná kontrola a riadenie by predstavovali pre zamestnávateľa neúmernú administratívnu záťaž. Dohody kontrolovanému subjektu zabezpečujú drobné práce a činnosti, pre ktoré nemá kontrolovaný subjekt vytvorené pracovné miesta z dôvodu neučelnosti.

Kontrolovaný subjekt bol s výsledkom kontroly oboznámený dňa 06.10.2023, čo potvrdzuje svojim podpisom.

Mgr. Zuzana Horváthová
Hlavná kontrolórka mesta

V Sereďi dňa: 06.10.2023

Na vedomie:
Primátor mesta Sereď
Ing. Ondrej Kurbel